

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik montażu wyrobów metalowych
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca jako monter wyrobów metalowych. Do Twoich zadań należy montaż, demontaż, ustawianie oraz wykańczanie maszyn.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Polned Uitzendbureau
Adres:	ul. Kennedylaana 16, 5571KC Bergeijk, Holandia, tel.: 0048729 086 602, 0031497 519 111
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	0048729 086 602, 0031497 519 111 NL
Fax:	
E-mail:	praca@polned.com
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja zatrudnienia zlokalizowana na terenie Holandii.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Polned Uitzendbureau
Adres:	ul. Kennedylaana 16, 5571KC Bergeijk, Holandia, tel.: 0048729 086 602, 0031497 519 111
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:					
Doświadczenie zawodowe:					
Znajomość języków:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. polski</td> <td>1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie</td> </tr> </tbody> </table>	Język	Poziom	1. polski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Język	Poziom				
1. polski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie				
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):					
Inne istotne wymagania:	Doświadczenie zawodowe jako pracownik montażu wyrobów metalowych. Znajomość jednego z języków: polski, angielski, holenderski. Samodzielność, dokładność, motywacja. Gotowość do pracy w systemie zmianowym.				

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.995,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Przy obsadzaniu wakatu obowiązuje układ zbiorowy: Beloning conform CAO. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie. Zapewniony transport do Holandii i z powrotem. Ubezpieczenie zdrowotne. Polskojęzyczny pośrednik. Transport do miejsca pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Polned Uitzendbureau		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	38,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2024-01-19		
Inne informacje:	-		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, certyfikaty.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski niemiecki polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	E-mail, telefonicznie.
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	POLNED UITZENDBUREAU Pani Tomczak Kennedylaana 16 5571KC BERGELJK Nederland tel1. +48 729 086 602 tel2. +31 497 519 111 E-mail1: praca@polned.com E-mail2: jobs@polned.com

DODATKOWE INFORMACJE**WAŻNOŚĆ**

Data publikacji:	2024-01-19
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2024-02-13

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.