

| | |
|--|---|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Kierownik farmy malin |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 1311 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Monitorowanie i zarządzanie codzienną pracą pracowników na plantacji malin, dbanie o wysoką wydajność pracy i dokładną realizację zadań, wdrażanie wydajnych procesów zbiorów, dbanie o wysoki standard produktów, przestrzeganie standardów jakości, elektroniczne rejestrowanie danych o zbiorach i przesyłanie harmonogramów dostaw. |
| Liczba etatów: | 1 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Norwegia |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | Enger & Swang AS |
| Adres: | ul. Svangstrandveien 23, 3410 Sylling , Norwegia, tel.: 00 47 97127125 |
| Kraj: | Norwegia |
| Telefon (z kodem kraju): | 00 47 97127125 NO |
| Fax: | |
| E-mail: | engerogswang@gmail.com |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Nowoczesne gospodarstwo ogrodnicze, specjalizujące się w uprawie malin. |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|---|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | siedziba główna |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Nowoczesne gospodarstwo ogrodnicze, specjalizujące się w uprawie malin. |
| Nazwa firmy: | Enger & Swang AS |
| Adres: | ul. Svangstrandveien 23, 3410 Sylling , Norwegia |
| Kraj: | Norwegia |

WYMAGANIA

| | | | | | |
|--|---|-------|--------|--------------|--|
| Wykształcenie: | | | | | |
| Doświadczenie zawodowe: | | | | | |
| Znajomość języków: | <table border="1"> <tr> <td>Język</td> <td>Poziom</td> </tr> <tr> <td>1. angielski</td> <td>1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie</td> </tr> </table> | Język | Poziom | 1. angielski | 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie |
| Język | Poziom | | | | |
| 1. angielski | 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie | | | | |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | | | | |

| | |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | Wymagane doświadczenie w uprawie malin długopędowych, doświadczenie w skutecznym przywództwie w zarządzaniu zespołem. Doskonałe zdolności komunikacyjne, umiejętność zarządzania kadrami, punktualność, zorganizowanie, umiejętność pracy w grupie oraz pod presją czasu, elastyczność, dobra kondycja fizyczna. Zorientowanie na szczegóły. Biegłość w prowadzeniu dokumentacji elektronicznej i znajomość odpowiedniego oprogramowania komputerowego dla rolnictwa. Ważne prawo jazdy kat. B z czystą kartoteką. bez nałogów |
|-------------------------|---|

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|--|--|---|------------|
| Wysokość pensji brutto: | 180,00 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Korona norweska | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką godzinową | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Wysokość pensji brutto: zgodnie z norweskim układem zbiorowym w branży rolniczej - uzależniona od kwalifikacji/doświadczenia zawodowego do 200 NOK/godz. Firma dba o rozwój zawodowy i dobre środowisko pracy. Pracodawca oferuje zakwaterowanie (własny pokój) na terenie gospodarstwa. | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Enger & Swang AS | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | pełny | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | określony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2024-10-31 |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | . | | |
| Data rozpoczęcia: | 2024-07-01 | | |
| Inne informacje: | Data rozpoczęcia: do ustalenia z pracodawcą | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV, krótki list motywacyjny |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | angielski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do doradcy EURES z WUP |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – Kierownik farmy malin |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok |

DODATKOWE INFORMACJE

| |
|--|
| Mr. John Rasmus Swang, HSE manager, tel. kom. +47 97127125 e-mail: engerogswang@gmail.com |
|--|

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2024-01-11 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2024-05-02 |

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.