

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do przycinania drzew owocowych – jabłka i grusze
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca w gospodarstwie rolnym (na zewnątrz) na plantacji jabłek i gruszek – przycinanie i kształtowanie korony drzewa, wg instrukcji pracodawcy za pomocą sekatorów ręcznych, prace wykonywane są w pozycji stojącej w różnych warunkach pogodowych.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	0031(0)88 472 4200 NL
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	organizacja zrzeszająca pracodawców z branży rolniczej

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	południowa część – prowincja Brabancja Północna
Nazwa firmy:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia

**WYMAGANIA**

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	<p>Mile widziane doświadczenie w pracy przy pielęgnacji drzew owocowych/w rolnictwie  Mile widziana znajomość języka angielskiego umożliwiająca komunikację  Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, umiejętność i ambicje do szybkiego uczenia się techniki wykonywania pracy, dokładność.  Chęć do pracy na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych.</p> <p>bez nałogów</p>	

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Wysokość pensji brutto:	13,27		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje zakwaterowanie w mieszkaniu, które znajduje się na terenie firmy – w umeblowanych pokojach jednoosobowych, wspólna łazienka, toaleta, kuchnia, pomieszczenie socjalne, pralka, zamrażarka, lodówka, telewizja - koszt ponosi pracownik - 95 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu).</p> <p>Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 35,98 Euro tygodniowo. Możliwość wypożyczenia roweru. Należy zabrać pościel (śpiwór/kołdrę, poduszkę) i odzież roboczą. Przyjazna atmosfera w pracy.</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Seasonalwork LTO		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2024-03-08
Liczba godzin tygodniowo:	48,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2024-01-08		
Inne informacje:	6 dni w tygodniu – liczba godzin pracy uzależniona od warunków pogodowych. Niedziela wolna od pracy.		

**SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU**

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do przycinania drzew owocowych
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

**DODATKOWE INFORMACJE****WAŻNOŚĆ**

Data publikacji:	2023-12-20
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2024-03-29

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.