

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kierowca kat. C
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	8332
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przewóz paczek i przesyłek PostNord AB - dostawcy usług pocztowych.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Bodø Kran & Transport As
Adres:	ul. Stormyrveien 3, 8004 Bodø, Norwegia, tel.: 00 47 95839940
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	00 47 95839940 NO
Fax:	
E-mail:	stig@bkt.as
Strona internetowa:	https://www.bkt.as/
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma transportowa w Norwegii -założona w 2011 r. , aktualnie zatrudnia 18 pracowników.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	transport z placówki w Bodø do klientów firmy w regionie
Nazwa firmy:	Bodø Kran & Transport As
Adres:	ul. Stormyrveien 3, 8004 Bodø, Norwegia, tel.: 00 47 95839940
Kraj:	Norwegia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze branżowe mechaniczne kierowca	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
	2. norweski	2. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Wymagane wieloletnie doświadczenie w pracy jako kierowca kat. C, co najmniej 2 lata w prowadzeniu ciężarówki. doskonała organizacja pracy Staż ogółem: 2.0
-------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	34.393,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca wspomaga w dopełnieniu formalności, związanych z przyjazdem do Norwegii – pomoże w znalezieniu mieszkania, uzyskaniu numeru D, założeniu konta banku, itp. Przyjazne środowisko pracy, nowoczesny sprzęt. Możliwość uzyskania premii 2.000 NOK miesięcznie		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Bodø Kran & Transport As		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	37,50		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2023-10-03		
Inne informacje:	praca na zmiany – wg grafiku		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + certyfikaty
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – Kierowca kat. C
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

<p>Steffan Knædal Dyrektor generalny +4795839950 steffan@bkt.as</p> <p>W sytuacji trwającego zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRIPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: https://reopen.europa.eu/pl oraz MSZ: https://www.gov.pl/web/dyplomacja/norwegia</p>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-10-02
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-10-24

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.