

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik produkcyjny
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7113
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Prace ręczne przy wykańczaniu blatów i innych produktów, w tym mebli (m.in. połączenia kątowe 45°) - polerowanie, montaż zlewozmywaków.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Scan Granitt AS
Adres:	ul. Nordre Fokserod 15, 3241 Sandefjord, Norwegia, tel.: 00 47 400 86 000
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	00 47 400 86 000 NO
Fax:	
E-mail:	magnus@scangranitt.no
Strona internetowa:	www.scangranitt.no
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Norweska firm zajmująca się kamieniarswem budowlanym – montowaniem blatów kuchennych wykonanych z kamienia.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	miejsce pracy klientów
Nazwa firmy:	Scan Granitt AS
Adres:	ul. Nordre Fokserod 15, 3241 Sandefjord, Norwegia, tel.: 00 47 400 86 000
Kraj:	Norwegia

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	Doświadczenie w wykonywaniu podobnej pracy - w robotach kamieniarskich, montowaniu zabudowy kuchennej (blatów) – mile widziane. bez nałogów	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	210,00
Wysokość pensji netto:	

Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wysokość pensji brutto: do 230 NOK (18 – 20 Euro)/godz. – wynagrodzenie uzależnione od doświadczenia. Przyjazne środowisko pracy, pomoc w znalezieniu zakwaterowania. Zapewnione szkolenie na temat procedur i sposobu pracy - teoretyczne i praktyczne. Pomoc w wynajmie mieszkania blisko firmy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Scan Granitt AS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	37,50		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2023-10-02		
Inne informacje:	7,5 godzin dziennie – 5 dni w tygodniu (wg grafiku) - zazwyczaj od poniedziałku do piątku – dwie zmiany – poranna i wieczorna (od 6.00 do 22.00) Możliwość pracy w nadgodzinach oraz w dodatkowych dniach – do uzgodnienia z pracodawcą. Alternatywnie – w systemie rotacyjnym 2/1		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – Pracownik produkcji
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Lars Kristian Oddenes, email: Lars@scangranitt.no tel. +47 400 86 000. Doradca EURES: WUP Białystok, tel. 85 74 97 235

DODATKOWE INFORMACJE

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-09-04
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-10-03

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.