

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Elektryk
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do Twoich zadań należy: - zakładanie instalacji elektryczny dla klientów prywatnych i instytucjonalnych; - przegląd, konserwacja i naprawa instalacji klientów; - budowa szaf sterowniczych (doświadczenie i wiedza nie jest wymagana)
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Marko Jank Elektroanlagen
Adres:	ul. Saßlebener Weg 4a, 03205 Calau, Niemcy, tel.: 0049 4935 41801080
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 4935 41801080 DE
Fax:	
E-mail:	mjank@jank-elektro.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Regionalna firma elektryczna.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Marko Jank Elektroanlagen
Adres:	ul. Saßlebener Weg 4a, 03205 Calau, Niemcy, tel.: 0049 4935 41801080
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe elektryczne Elektryk	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.	1.
	2.	2.
	3.	3.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	Wymagane wykształcenie lub ukończone szkolenie jako elektryk. Prawo jazdy kat. B. Umiejętność montażu kabli. Język niemiecki w stopniu dobrym (B2). Pracowitość, dokładność, chęć nauki, samodzielność.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	15,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Przy obsadzaniu wakatów obowiązuje układ zbiorowy: Elektrohandwerk. Uczciwe rozliczenie godzin pracy (wraz z dojazdem). Nadgodziny dodatkowo płatne lub możliwość odebrania dodatkowych dni wolnych.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Marko Jank Elektroanlagen		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2023-09-11		
Inne informacje:	Praca na pełny etat - 40 godzin tygodniowo. Z dojazdem do pracy - czas zmiany maksymalny 10h.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, certyfikaty
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	E-mail, pisemnie, telefonicznie.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Marko Jank Elektroanlagen Herr Marko Jank Saßlebener Weg 4a 03205 Calau tel. +49 4935 41801080 E-mail: mjank@jank-elektro.de

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-09-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-12-31

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.