

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik leśny
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9215
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Obecnie poszukujemy kolejnych 2-3 osób do wycinki lasów do naszej firmy. Czas zatrudnienia szacowany jest na 2 - 3 miesiące, ewentualnie dłużej, jeśli pogoda pozwoli. Wynagrodzenie zgodnie z umową. Możliwość bezpłatnego zakwaterowania na czas zatrudnienia.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Gnarps Skogsvard AB
Adres:	Gnarp, Szwecja, tel.: 004665214021
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	004665214021 SE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Gnarps Skogsvård AB działa w Gävleborgs i Västernorrland.  Do zadań należy wycinanie młodych lasów i zarośli. Ważną częścią naszej działalności jest również oczyszczanie dróg i ogrodzeń ze zwierzyny łownej.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	brak danych
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Gnarps Skogsvard AB
Adres:	Gnarp, Szwecja, tel.: 004665214021
Kraj:	Szwecja

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe brak	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.	1.
	2.	2.
	3.	3.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Zasadnicze wymagania: Bezpieczna obsługa wykaszarki  Pożądane wymagania: Preferowane minimum 2 lata doświadczenia w wycince lasów. Prawo jazdy kat. B Znajomość języka angielskiego lub szwedzkiego
-------------------------	---

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	150,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie zgodnie z umową. Około 150-170 SEK brutto/godz., w zależności od doświadczenia.  Możliwość bezpłatnego zakwaterowania na czas zatrudnienia.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Gnarps Skogsvard AB		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-12-01
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	b.d		
Data rozpoczęcia:	2023-08-31		
Inne informacje:	b.d		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny w j. angielskim na adres pracodawcy: ulf.norell@telia.com oraz do wiadomości Doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	CV i list motywacyjny w j. angielskim na adres pracodawcy: ulf.norell@telia.com oraz do wiadomości Doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	CV i list motywacyjny w j. angielskim na adres pracodawcy: ulf.norell@telia.com oraz do wiadomości Doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-08-24
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-09-15

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.