

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych w szklarni
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca w szklarni (regulowana temperatura) przy sadzonkach roślin doniczkowych - na siedząco lub stojąco przy taśmie, polegająca na wycinaniu nożykiem części sadzonki z rośliny doniczkowej i sadzeniu nowej sadzonki w osobnej doniczce. Czynność ta powinna być wykonywana bardzo delikatnie i dokładnie, aby nie uszkodzić przycinanej rośliny. Również do obowiązków należy pielęgnacja roślin doniczkowych, podlewanie, plewienie chwastów i przygotowywanie sadzonek do wysyłki, kontrola końcowa produktu.
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	0031(0)88 472 4200 NL
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	organizacja zraszająca pracodawców z branży rolniczej

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w Firmie zajmującej się uprawą wielu rodzajów różnych kwiatów i roślin doniczkowych.
Nazwa firmy:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:					
Doświadczenie zawodowe:					
Znajomość języków:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. angielski</td> <td>1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie</td> </tr> </tbody> </table>	Język	Poziom	1. angielski	1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
Język	Poziom				
1. angielski	1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie				
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):					

Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność i delikatność w wykonywaniu pracy. Mile widziane doświadczenie w pracy przy kwiatach/roślinach doniczkowych lub w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie lub sadownictwie. bez nałogów
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,75		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje zakwaterowanie (w miejscu pracy – nie trzeba dojeżdżać do pracy) koszt ponosi pracownik - 86,25 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności) – 2- osobowe pokoje (dla par) i 1-osobowe, wspólna kuchnia i łazienka (prysznic, toalety), dostępny Internet, pralka, zamrażarka, lodówka, TV. Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 33,88 Euro tygodniowo. Pracodawca chętnie zatrudni osoby mieszkające w Holandii w okolicy Tilburg – Den Bosch – Waalwijk i pokryje koszty przejazdu z aktualnego miejsca zamieszkania na farmę.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Seasonalwork LTO		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-12-31
Liczba godzin tygodniowo:	42,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2023-03-30		
Inne informacje:	5 dni w tygodniu, wolne niedziele, sporadycznie praca w sobotę (pół dnia) Data rozpoczęcia: różne terminy - 30 marca, 10 kwietnia, 24 kwietnia - do uzgodnienia z pracodawcą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do uprawy sadzonek roślin doniczkowych - Harren
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine .
W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRIPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne

informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-02-28
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-10-02

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.