

|  |   |
|--|---|
| Stanowisko:<br>(nie należy używać skrótów)         | PRACOWNIK DO UPRAWY CEBULEK KWIATOWYCH  |
| Kod ISCO:<br>(należy go sprawdzić w portalu EURES) | 9214  |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków:                | Sortowanie cebulek kwiatowych na linii produkcyjnej w magazynie. Praca w magazynie w pozycji stojącej |
| Liczba etatów:                                     | 10  |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:                       | Holandia  |

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

|  |  |
|--|--|
| Status:<br>(pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca   |
| Nazwa:   | LTO Seizoenarbeid B.V.   |
| Adres:   | ul. Agro Business Park 1 (adres organizacji LTO), 5201 - Postbus 100 's-Hertogenbosch, Holandia, tel.: 0031 88 - 472 42 00 |
| Kraj:  | Holandia   |
| Telefon (z kodem kraju):   | 0031 88 - 472 42 00 NL   |
| Fax:   |  |
| E-mail:  | maria@seizoenarbeid.nl   |
| Strona internetowa:  |  |
| Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :                           | Holenderska organizacja skupiająca pracodawców z branży rolniczo-ogrodniczej   |

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

|  |  |
|--|--|
| Lokalizacja:<br>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]                                     | siedziba pracodawcy docelowego   |
| Powód oddelegowania pracownika:<br>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Schagerbrug – prowincja Holandia Północna  |
| Nazwa firmy:   | LTO Seizoenarbeid B.V.   |
| Adres:   | ul. Agro Business Park 1 (adres organizacji LTO), 5201 - Postbus 100 's-Hertogenbosch, Holandia, tel.: 0031 88 - 472 42 00 |
| Kraj:  | Holandia   |

#### WYMAGANIA

| Wykształcenie:                                     |  |       |        |    |    |    |    |    |    |
|--|--|-------|--------|----|----|----|----|----|----|
| Doświadczenie zawodowe:                            |  |       |        |    |    |    |    |    |    |
| Znajomość języków:                                 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>1.</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>2.</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>3.</td> </tr> </tbody> </table> | Język | Poziom | 1. | 1. | 2. | 2. | 3. | 3. |
| Język  | Poziom   |       |        |    |    |    |    |    |    |
| 1.   | 1.   |       |        |    |    |    |    |    |    |
| 2.   | 2.   |       |        |    |    |    |    |    |    |
| 3.   | 3.   |       |        |    |    |    |    |    |    |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): |  |       |        |    |    |    |    |    |    |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Inne istotne wymagania: | Mile widziane doświadczenie w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie (w pracy przy kwiatach) lub sadownictwie. Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się. bez nałogów |
|-------------------------|--|

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|  |  |   |            |
|--|--|---|------------|
| Wysokość pensji brutto:  | 12,12  |   |            |
| Wysokość pensji netto:   |  |   |            |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:  | Euro   |   |            |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia:<br>(godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)  | Czasowy ze stawką godzinową  |   |            |
| Premie:  |  |   |            |
| Dodatkowe świadczenia<br>(zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):            | istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje zakwaterowanie w kontenerach mieszkalnych na terenie firmy, które są wyposażone i umeblowane (pokoje 2-osobowe), kuchnia, łazienka – koszt -70 Euro tygodniowo - ponosi pracownik - (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu).<br>Koszt obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego ponosi pracownik – 33,88 Euro tygodniowo – zapewnia pracodawca. |   |            |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:   | LTO Seizoenarbeid B.V.   |   |            |
| Rodzaj umowy:<br>(umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę  |   |            |
| Wymiar czasu pracy<br>(praca na pełen etat/ część etatu):  | pełny  |   |            |
| Czas trwania umowy:<br>(nieokreślony/ określony)   | określony  | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | 2023-12-18 |
| Liczba godzin tygodniowo:  | 48,00  |   |            |
| Zmiany i praca w dni wolne:  | .  |   |            |
| Data rozpoczęcia:  | 2023-10-10   |   |            |
| Inne informacje:   | 6 dni w tygodniu (w zależności od warunków pogodowych) – od 7.00 do 17.00, w tym przerwy – w soboty – pół dnia<br>Od października - do uzgodnienia z pracodawcą – w zależności od warunków pogodowych  |   |            |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |   |
|---|---|
| Wymagane dokumenty<br>(list motywacyjny, CV itp.):  | CV  |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:   | angielski<br>polski   |
| Do kogo należy wysłać dokumenty:<br>(do pracodawcy/ doradcy EURES)  | do doradcy EURES z WUP  |
| Gdzie należy wysłać dokumenty:<br>(adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)                            | email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK DO UPRAWY CEBULEK KWIATOWYCH |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:<br>(nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | Tel. 85 74 97 235<br>WUP w Białymstoku<br>ul. Pogodna 22<br>15-354 Białystok  |

### DODATKOWE INFORMACJE

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

### WAŻNOŚĆ

|   |            |
|---|------------|
| Data publikacji:  | 2023-08-25 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2023-11-13 |

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.