



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów  
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

**Nazwa stanowiska:**  
**Młodszy Specjalista/Specjalista w Zespole Bezpieczeństwa Informatyki i Ciągłości Działania**

**Numer ogłoszenia Lublin/22/4**  
**Miejsce pracy - Lublin**  
**Forma zatrudnienia / wymiar etatu - 1 etat**

**Termin składania ofert 18 marca 2022 r.**

**Szczegóły oferty**

**GŁÓWNE ZADANIA:**

- zapewnienie bezpieczeństwa w kontekście obszaru technologii informatycznych w Oddziale Wojewódzkim NFZ;
- udział w realizacji projektów wdrożeniowych, które w swym zakresie mają wpływ na bezpieczeństwo krytycznych zasobów Oddziału i politykę bezpieczeństwa;
- prowadzenie szkoleń w zakresie podnoszenia świadomości pracowników oddziału w kontekście bezpieczeństwa teleinformatycznego;
- współpraca z Sekcją Cyberbezpieczeństwa oraz Centrum Monitorowania Bezpieczeństwa (SOC) w Centrali NFZ.

**WYMAGANIA:**

**Wymagania konieczne:**

**Wykształcenie minimum średnie: preferowane wykształcenie wyższe na kierunku informatyka, matematyka, fizyka, kierunki inżynierskie;**

**na stanowisko młodszego specjalisty:**

- przy wykształceniu wyższym wymagany co najmniej roczny staż pracy,
- przy wykształceniu średnim wymagany co najmniej 4-letni staż pracy

**na stanowisko specjalisty:**

- przy wykształceniu wyższym wymagany co najmniej 3-letni staż pracy,
- przy wykształceniu średnim wymagany co najmniej 5-letni staż pracy.

**Wymagania dodatkowe:**

- podstawowa znajomość ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285);
- praktyczna znajomość bezpieczeństwa sieci teleinformatycznych oraz narzędzi specjalistycznych dotyczących bezpieczeństwa teleinformatycznego;

- uprawnienia pozwalające na prowadzenie audytów systemów informatycznych o bezpieczeństwa IT;
- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym zrozumiałe posługiwanie się instrukcjami technicznymi;
- biegle posługiwanie się oprogramowaniem biurowym (MS Office);
- znajomości architektury sieci LAN i WAN oraz protokołów sieciowych;
- mile widziana znajomość następujących standardów:
  - ISO/IEC 27001:2014 – Technika informatyczna - Techniki Bezpieczeństwa - Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji - wymagania
  - ISO 22301:2014 – Bezpieczeństwo powszechne – System Zarządzania Ciągłością - wymagania
  - PN-ISO 31000:2012 – Zarządzanie ryzykiem - zasady i wytyczne
- dobra organizacja pracy, umiejętność planowania, skuteczność w działaniu, umiejętność pracy w zespole, samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

### **Wymagane dokumenty:**

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

**Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.**

**ZAPRASZAMY**

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod adresem e-mail: **kadry@nfz-lublin.pl**.

**Dokumenty w formie papierowej należy składać do 18 marca 2022 r.** (decyduje data wpływu do Oddziału).

**- w formie papierowej w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku) lub przesłać na adres:**

**ul. Szkolna 16  
20 - 124 Lublin**

z dopiskiem: **oferta pracy Lublin/22/4**

**- lub w formie elektronicznej – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego:**

**APLIKUJ**

## Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI  
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ  
SKONCENTROWANEJ NA  
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z  
KONCEPCJĄ *LEAN*  
*MANAGEMENT*



STABILNE  
ZATRUDNIENIE NA  
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY  
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI  
AWANSU  
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ  
W PRACY



ATRAKCYJNE  
WSPARCIE SOCJALNE  
(ZFS)



INICIATYWY  
DBAJĄCE O ZDROWIE

### NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA  
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA  
PRACOWNIKÓW