



Jeśli jesteś absolwentem szkoły wyższej, posiadasz tytuł inżyniera, albo jesteś tuż przed obroną oraz znasz język angielski lub niemiecki, myślisz o rozpoczęciu pracy zawodowej i chcesz pracować w międzynarodowej, cieszącej się uznaniem organizacji **aplikuj do [płatnego programu](#)**:

„Absolwenci na START” (dwuletnia umowa o pracę)

W programie:

- poznasz procesy i systemy funkcjonujące w międzynarodowej organizacji
- rozwiniesz umiejętności językowe
- zdobędziesz doświadczenie zawodowe związane z kierunkiem studiów
- będziesz miał możliwość pracy w projektach
- poznasz ciekawych i zaangażowanych ludzi

Program skierowany jest do absolwentów, którzy:

- ukończyli uczelnię wyższą (bądź są studentami ostatniego roku studiów) o specjalności: elektryka, mechatronika, mechanika i budowa maszyn, automatyka, inżynieria produkcji, jakość, logistyka, zarządzanie
- posiadają przynajmniej dobrą znajomość języka angielskiego lub niemieckiego - warunek konieczny
- posiadają praktyczną znajomość pakietu MS Office
- posiadają wysoko rozwinięte umiejętności analityczne
- są komunikatywni, samodzielni, otwarci na nowe wyzwania, zorientowani na cel i potrafią pracować w zespole
- są gotowi do pracy w wielokulturowym środowisku
- posiadają chęć nauki, rozwoju i współpracy

Gwarantujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę (umowa na 2 lata)
- doświadczenie w międzynarodowej firmie z branży motoryzacyjnej
- możliwość pogłębiania swojej wiedzy i zdobywania nowych umiejętności
- szkolenia i programy rozwojowe
- możliwość realizacji międzynarodowych projektów
- dofinansowanie do nauki języka obcego
- prywatną opiekę medyczną oraz atrakcyjny pakiet benefitów

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji zawierających CV najpóźniej do dnia **10.09.2021.** na adres:

patrycja.kalisz@man.eu

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami, a nadesłanych aplikacji nie zwracamy.

Informujemy, że administratorem danych jest MAN Bus Sp. z o.o. w Starachowicach. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Dane nie będą udostępniane odbiorcom danych, a podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody.