



OFERTA PRACY – Norwegia

Nr ref. 10527054

Osoba na stanowisko: PRACOWNIK DO OCZYSZCZANIA PRZEMYSŁOWEGO	
Kod ISCO:	9129
Opis stanowiska / zakres obowiązków:	Oczyszczanie linii produkcyjnych/sprzątanie w firmie produkcyjnej zgodnie z instrukcją pracy, praca zespołowa. Współpraca z bezpośrednim przełożonym – menadżerem jakości. Przestrzeganie zasad higieny i bezpieczeństwa pracy. Bieżące kontrolowanie swojej pracy.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	<i>Pracodawca</i>
Nazwa:	Hitramat AS
Adres:	Knarrlagsundveien 325, 7241 Ansnes
Kraj:	<i>Norwegia</i>
Telefon (z kodem kraju):	+47 72 444 000
Fax:	+ 47 72 44 40 01
Adres E-mail:	lana@hitramat.no
Strona internetowa:	http://hitramat.no/
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma produkcyjna zajmująca się przetwórstwem krabów. Rocznie przetwarza ok. 3,5 tony krabów. Firma znajduje się w niewielkiej odległości od największego w Norwegii miejsca połowu krabów. W zakładzie można również kupić kraby morskie i przegrzebki.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Ansnes – wieś w gminie Hitra w hrabstwie Trøndelag
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono
Doświadczenie zawodowe:	Doświadczenie w sprzątaniu firm zajmujących się produkcją żywności – 1-2 lata
Znajomość języków:	Angielski w stopniu dobrym, norweski – mile widziany
Inne:	Prawo jazdy kat. B. Uprawnienia na wózki widłowe mile widziane. Wysoka motywacja do pracy, punktualność, zorganizowanie, schludność i dokładność, umiejętność pracy w grupie, elastyczność, gotowość do intensywnej pracy, dobra kondycja fizyczna.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	183,70 (wyplata w systemie miesięcznym) - podatek dla pracowników sezonowych wynosi ok. 25%, praca w porze nocnej dodatkowo płatna
-------------------------	--

Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska
Rodzaj stawki:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hitramat AS
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Liczba godzin pracy:	40 - tygodniowo – praca w porze nocnej
Czas trwania umowy:	Umowa na czas określony – od lipca do listopada 2020 r.
Data rozpoczęcia:	Od zaraz – do ustalenia z pracodawcą
Dodatkowe informacje:	Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w domach i blokach, które firma wynajmuje od osób prywatnych – koszt ponosi pracownik 3200 NOK miesięcznie. Pracownicy wspólnie korzystają z living room, łazienki i kuchni. Domy są w pełni wyposażone, pracownicy powinni zabrać ze sobą pościel, kołdrę, poduszkę oraz ręczniki. Zobowiązani są do przestrzegania warunków wynajmu i sprzątnięcia określonych przez pracodawcę. Obligatoryjne wyżywienie w zakładowej stołówce – maksymalnie 3 posiłki dziennie – dofinansowane jest przez pracodawcę – pracownik ponosi koszt w wysokości 47 NOK dziennie -potrącany z wynagrodzenia. Możliwość korzystania bezpłatnie z siłowni oraz basenu z sauną w kompleksie fitness w Hitrahallen w Fillan https://www.hitrahallen.com/ . Możliwość skorzystania z komputera z dostępem do Internetu w stołówce. Zapewnione przeszkolenie.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES w WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty:	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – PRACOWNIK DO OCZYSZCZANIA PRZEMYSŁOWEGO Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Lena Marie Hammernes, +47 72444067 e-mail: lena@hitramat.no

DODATKOWE INFORMACJE

<p><i>Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.</i></p> <p>Od 15 lipca br. norweskie granice otwarte zostały dla obywateli państw UE i EOG, w których panuje sytuacja epidemiologiczna spełniająca określone przez norweskie władze kryteria, w tym dla obywateli Polski. Szczegółowe informacje są dostępne na stronie https://www.regjeringen.no/en/aktuelt/new-travel-advice-for-travel-between-norway-and-other-european-countries/id2722585/</p> <p>W przypadku powyższej oferty pracy – firma Hitramat będzie wymagać od wybranych kandydatów przed podjęciem pracy oświadczenia, które należy przesłać drogą elektroniczną, o tym, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kandydat jest zdrowy i w ciągu ostatnich 14 dni przed przyjazdem do Norwegii nie miał objawów infekcji (gorączka, kaszel, katar, wysypka, bóle mięśni, bóle gardła, inne nietypowe) • co najmniej 14 dni przed wyjazdem w/w objawy nie występowały u osób, z którymi kandydat mieszkał • kandydat zachował szczególną ostrożność w ciągu ostatnich 14 dni przed wyjazdem do Norwegii, podczas podróży do Norwegii i do Hitry. <p>Na hali produkcyjnej obowiązuje nakaz zasłaniania ust i nosa oraz bardzo restrykcyjne przestrzeganie wszelkich zasady higieny i bezpieczeństwa, zarówno w miejscu pracy, jak i zakwaterowania.</p>
--

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	27.07.2020
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	13.08.2020

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 922).
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.