



OFERTA PRACY – Norwegia

Nr ref. 662786

Osoba na stanowisko: Cieśla/Stolarz budowlany	
Kod ISCO:	7115
Opis stanowiska / zakres obowiązków:	Wykonywanie różnego rodzaju prac ciesielskich. Budowa i renowacja domów z drewna.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Contractor Bygg AS
Adres:	Foged Falchs vei 53 8803 Sandnessjøen
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	0047 90560470
Adres E-mail:	mf@contractorbygg.com
Strona internetowa:	http://contractor.byggmann.no/
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma zajmująca się budową i renowacją domów z drewna

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	W zależności od lokalizacji projektu – miasta i gminy - Herøy (większość pracy), Sandnessjøen, Dønna i Leirfjord (południowo zachodnia część regionu Nordland)
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Zawodowe
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane w pracy z drewnem – min.2 lata. Mile widziane doświadczenie w pracach ciesielskich w Norwegii lub Skandynawii.
Znajomość języków:	Angielski w stopniu dobrym – w mowie i rozumieniu, mile widziana znajomość języka norweskiego w stopniu umożliwiającym komunikację
Inne:	Prawo jazdy kat. B. Wykonywanie pracy z zaangażowaniem, punktualność, zorganizowanie.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	30.000 – 35.000
Wysokość pensji netto:	22.000 – 26.000
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięczna
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana	Contractor Bygg AS

umowa:	
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę – okres próbny – 6-12 miesięcy
Czas trwania umowy:	Umowa na czas nieokreślony
Liczba godzin pracy:	40 – w zależności od projektu – możliwość pracy w nadgodzinach. Praca od poniedziałku do piątku
Data rozpoczęcia:	Od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą
Inne:	Możliwość zapewnienia zakwaterowania w hotelu robotniczym przez firmę

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV i list motywacyjny, referencje
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do doradcy EURES w WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty:	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – Cieśla/Stolarz budowlany Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Michael Forsland, email: mf@contractorbygg.com

DODATKOWE INFORMACJE

<p>Upzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.</p> <p>Z informacji uzyskanej od doradcy EURES z Norwegii wynika, iż aktualnie w związku z trwającą epidemią COVID-19 warunkiem podjęcia pracy w Norwegii jest posiadanie przez osobę przyjeżdżającą umowy o pracę z określoną datą rozpoczęcia pracy oraz – w niektórych sytuacjach, uzależnionych od organizacji pracy u danego pracodawcy – odbycie 10-dniowej kwarantanny.</p> <p>W przypadku powyższej oferty pracy zachodzi prawdopodobieństwo, że przyjeżdżający Polacy będą zobowiązani do odbycia 10-dniowej kwarantanny, aczkolwiek jest to uzależnione od aktualnej sytuacji epidemicznej w Norwegii. Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.</p> <p>W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: https://reopen.europa.eu/pl oraz MSZ: https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych</p>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	10.07.2020
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	15.08.2020

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*