

## Jak efektywnie szukać pracy?

**Wrzesień to świetny czas na nowy start na rynku pracy. Wakacje w większości już za nami, zatem warto wykorzystać ten pozytywny zastrzyk energii na poszukiwanie zatrudnienia. Spraw, aby Twoja eksploracja była skuteczna i satysfakcjonująca. Poznaj kilka zasad, którymi warto się kierować, aby osiągnąć sukces.**

Każda osoba poszukująca pracy dąży do tego, aby znaleźć zatrudnienie, które będzie spełniało wszystkie jej oczekiwania, również te finansowe. Stawianie sobie celów jest jak najbardziej wskazane, warto jednak, aby były one w zasięgu naszych możliwości.

Zobacz na co zwrócić uwagę, aby poszukiwania już na wstępie nie zniechęcały, a summa summarum przybliżyła Cię do wymarzonej pracy.

### Krótki “rachunek sumienia”

Pierwszą kluczową kwestią, którą powinieneś wziąć na warsztat przy [poszukiwaniu zatrudnienia](#) jest zestawienie swojego doświadczenia z wymaganiami pracodawców. Jeżeli myślisz o pełnopłatnej pracy na określonym stanowisku, powinieneś już na początku zastanowić się, co możesz zaproponować swojemu pracodawcy. Doświadczenie zawodowe, odpowiednie wykształcenie i określone [umiejętności](#) to pewne wabiki, którymi możesz ująć rekrutera.

Pewnie zastanawiasz się, **skąd masz wiedzieć na co pracodawca zwraca uwagę u kandydata podczas rekrutacji?** Odpowiedź jest zazwyczaj na wyciągnięcie ręki. Wystarczy uważnie przeczytać tę konkretną ofertę pracy i zestawić ją z ogłoszeniami innych firm na to samo stanowisko. Wszystko po to, aby przybliżyć sobie obraz idealnego kandydata na tę posadę.

### Oferty pracy online i offline

**Gdzie zatem szukać takich ofert pracy, które będą nam odpowiadały?** Tym razem odpowiedź nie jest jednoznaczna. Owszem bardzo wiele możliwości niesie za sobą internet. Począwszy od:

- [wyszukiwarek ofert pracy](#);
- portali pracy;
- propozycji zatrudnienia zamieszczonych na stronach urzędów pracy, przy uczelnianych biur karier, agencji pracy;
- czy stronach internetowych firm i ich fanpage'ach na Facebooku.

Jak widzisz możliwości jest bardzo wiele! Warto jednak czasami wyjść ze świata online i wyjść pracy naprzeciw.

W ostatnich latach coraz większą popularnością cieszą się [targi pracy](#). Inicjatywy te skupiają zarówno osoby bezrobotne, które poszukują swojego miejsca na rynku pracy, ale również firmy, które faktycznie mogą zaoferować konkretne, a przede wszystkim aktualne, propozycje pracy. To dobra okazja, aby porozmawiać z pracodawcą, poznać i zweryfikować firmę, a czasami nawet móc zaprezentować się podczas tzw. szybkiej rekrutacji.

## Skuteczne CV to klucz do sukcesu

Nie bez powodu określa się Curriculum vitae jako Twoją najlepszą wizytówką. Tworzysz ją sam, zatem możesz podkreślić te elementy, które są Twoją mocną stroną. Warto wykorzystać tę szansę maksymalnie, aby zaprezentować się z jak najlepszej strony. Niestety, ale w pierwszym “starciu” z rekruterem przesłana aplikacja musi obronić się sama.

**Jak zatem sprawić, aby CV było skuteczne?** [Skuteczność CV](#) można określić jako sumę odpowiednich i adekwatnych do stanowiska umiejętności oraz “tym czymś”, co daje pewny błysk Twojemu dokumentowi. Merytoryka to jedno, ale dobre pierwsze wrażenie może być przepustką do kolejnych etapów rekrutacji.

Pamiętaj, że już na starcie nie warto “spalić” swojej szansy, ponieważ najczęściej jest ona tylko jedna w tej konkretnej firmie. Odłóż na bok swoje uniwersalne CV i przygotuj coś tylko po tę jedną ofertę pracy. W tym wypadku zasada minimalizmu - mniej znaczy więcej - jest jak najbardziej na miejscu :)

Jeżeli jednak nie czujesz się na siłach i kompletnie nie wiesz, jak przygotować dobre CV, daj sobie pomoc. Skorzystaj z dostępnych w internecie [kreatorów CV](#) lub po prostu udaj się do doradcy zawodowego.

Te trzy złote zasady powinny nie tylko pomóc Ci w poszukiwaniu pracy, ale również na każdym kolejnym etapie rekrutacji. Poznanie swoich potrzeb zawodowych i ich właściwe formułowanie to **klucz do sukcesu**, zarówno na płaszczyźnie biznesowej, jak i społecznej. Odpowiednie przygotowanie zaprocentuje nie tylko właściwym podejściem do pracodawcy i jego oczekiwań, ale również pozwoli Ci poznać lokalny rynek pracy i znaleźć w nim właściwe miejsce dla siebie. Powodzenia!

## Martyna Jasielska - Employear.com:

Specjalistka do spraw HR. W human resources niezmiennie od 2010 roku. Specjalizuje się w pozyskiwaniu kandydatów z sektora IT dla największych firm w branży technologicznej. W [employear.com](#) odpowiada za publikacje wpierające osoby poszukujące pracy.