

Stanowisko:	PRACOWNIK DO ZBIORU KWIATÓW (PRACA SEZONOWA)	
Numer:	3133017	
Dodane przez:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
WARUNKI PRACY I PŁACY		
Miejsce pracy:	TR20 8AQ Longrock, Penzance, Cornwall, Wielka Brytania	
Informacje o lokalizacji:	siedziba główna	
Przyczyna oddelegowania:		
Zakres obowiązków:	Zbiór kwiatów (żonkile) na polu, układanie i wiązanie w bukiety, pakowanie do skrzynek i przenoszenie do punktów odbioru. Praca w grupie, uzależniona od zmiennych warunków pogodowych oraz szybkości wzrostu roślin. Praca wymaga schylania się i przenoszenia skrzynek z kwiatami. Praca od stycznia do kwietnia.	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę na czas określony	
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	NIE	
Wymiar etatu:	nie dotyczy	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	48	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	Stawka wynagrodzenia godzinowo-akrodowa wynosi 8,21 £. W ciągu godziny trzeba zebrać określoną przez pracodawcę liczbę bukietów. Premie: za każdy bukiet ponad 118 wiązek 0,07 £. Dokładna data rozpoczęcia pracy do zgodnienia z pracodawcą (data 06.01.2020 r. to data orientacyjna). Praca 6 dni w tygodniu, przewidywany wymiar 48 godzin tygodniowo. Tygodniowa liczba godzin pracy uzależniona jest od warunków pogodowych.	
Data rozpoczęcia:	06.01.2020	
Data zakończenia pracy:	30.04.2020	
Wynagrodzenie brutto:	od 8,21 GBP	
Wysokość wynagrodzenia netto:		
System wynagradzania:	Czasowy ze stawką godzinową	
Premie:	TAK	
Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie niedaleko miejsca pracy. Zakwaterowanie w 4-osobowych karawanach. Koszt zakwaterowania ponosi pracownik ok. 52.85 £ tygodniowo. Pracownicy mają zapewniony bezpłatny transport z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy oraz dojazdu na zakupy. Dojazd z Polski do Wielkiej Brytanii kandydat organizuje we własnym zakresie. W razie potrzeby pracodawca może pomóc w znalezieniu odpowiedniego przewoźnika.	
Zawód:	pomocniczy robotnik polowy	
Zapewnienie wyżywienia:	NIE	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	TAK	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE
WYMAGANIA		
Wymagania pożądane:		
Znajomość języków obcych:	angielski, w mowie - A1 - początkujący, w piśmie - A1 - początkujący	
Pozostałe wymagania:		
Inne wymagania:	Brak przeciwwskazań do wykonywania prac fizycznych (schylanie się, przenoszenie skrzynek z kwiatami). Podstawowa znajomość języka angielskiego pozwalająca na rozumienie poleceń.	
DANE PRACODAWCY:		
Pracodawca:	Greenyard Flowers UK Ltd. of Varfell Farm	

Sposób aplikowania:	do doradcy EURES z WUP		
Adres:	Proszę o przekazanie swojego CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach na adres e-mail: eures@wup-katowice.pl W tytule maila proszę wpisać: Pracownik do zbioru kwiatów - Wielka Brytania.		
Osoba do kontaktu:			
Numer telefonu:			
E-mail:			
Język aplikacji:	polski		
Wymagane dokumenty:	CV wraz z klauzulą "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)."		
Sposób kontaktu / przekazania dokum.:	Proszę o przekazanie swojego CV wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach na adres e-mail: eures@wup-katowice.pl . W tytule maila proszę wpisać: Pracownik do zbioru kwiatów - Wielka Brytania.		
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	Pracodawca nie przewiduje rozmów kwalifikacyjnych na terenie Polski. Pracodawca skontaktuje się telefonicznie z wybranymi przez siebie kandydatami.		
POZOSTAŁE DANE:			
Liczba miejsc pracy:	56	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy:	NIE
w tym dla niepełnosprawnych:	0	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):	NIE
Data dodania:	15.10.2019	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:	NIE
Data aktualizacji:	16.10.2019	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:	
Data ważności:	10.12.2019		

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.