

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik sezonowy – praca w sadach owocowych
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	przycinanie drzew owocowych (jabłonie/grusze) w sadach owocowych
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Belgia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Fruitbedrijf Wolfcarius Christ - Moons An MTS
Adres:	ul. Hekkenstraat 41, 8720 Wakken Wakken, Belgia, tel.: 0032 498772516
Kraj:	Belgia
Telefon (z kodem kraju):	0032 498772516 BE
Fax:	
E-mail:	info@wft-wolfcarius.be
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Uprawa jabłek i gruszek – pielęgnowanie, zbiory i pakowanie owoców

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Fruitbedrijf Wolfcarius Christ - Moons An MTS
Adres:	ul. Hekkenstraat 41, 8720 Wakken Wakken, Belgia, tel.: 0032 498772516
Kraj:	Belgia

WYMAGANIA

Wykształcenie:									
Doświadczenie zawodowe:									
Znajomość języków:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>1.</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>2.</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>3.</td> </tr> </tbody> </table>	Język	Poziom	1.	1.	2.	2.	3.	3.
Język	Poziom								
1.	1.								
2.	2.								
3.	3.								
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):									

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: bez znaczenia • Doświadczenie zawodowe: mile widziane w ogrodnictwie bądź rolnictwie, nie jest to jednak warunek konieczny • Znajomość języków: brak wymagań językowych (angielski LUB niemiecki LUB francuski - mile widziany, nie jest to jednak warunek konieczny ponieważ przedsiębiorstwo zatrudnia wiele osób polskojęzycznych)
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,18
Wysokość pensji netto:	8,16
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w pełni umeblowane (kuchnia, sypialnie, pralnia, wifii, rowery itp.). Koszty zakwaterowania pokrywane są przez pracownika: w roku 2019: 5,30 Euro/za 1 dzień pobytu w roku 2020: 6,36 Euro/za 1 dzień pobytu Jeśli zatrudniona osoba przepracuje więcej niż 50 dni w danym roku to w roku kolejnym pracownik może otrzymać premię w wysokości około 200 euro.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Fruitbedrijf Wolfcarius Christ - Moons An MTS
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony
Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-12-20
Liczba godzin tygodniowo:	40,00
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca przez 6 dni w tygodniu od poniedziałku do soboty.
Data rozpoczęcia:	2019-11-12
Inne informacje:	Praca do 50 godzin w tygodniu; przez 6 dni od poniedziałku do soboty. Specjalny status dla pracowników sezonowych w Belgii przewiduje, iż osoba zatrudniona może pracować maks. 65 dni (3 miesiące) rocznie, 50 godzin tygodniowo. Zaletą tego systemu jest to, że średnie wynagrodzenie jest wyższe, ponieważ pracownicy płacą mniej składek na ubezpieczenia społeczne Czas trwania umowy: na czas określony do 20 grudnia 2019r.; istnieje możliwość ponownego rozpoczęcia pracy w dniu 6 stycznia 2020r. do końca marca 2020 r. Data rozpoczęcia: 12-18 listopada 2019 r. Rodzaj stawki wynagrodzenia: miesięczna (możliwość cotygodniowego otrzymywania zaliczek np. na zakupy spożywcze, po wcześniejszym uzgodnieniu z pracodawcą).

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski francuski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Bezpośrednio do pracodawcy oraz do wiadomości doradcy EURES w Polsce: Email pracodawca: an@wft-wolfcarius.be Email doradca EURES w Polsce: anna.uznanska@dwup.pl
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	An Moons - pracodawca Hekkenstraat 41, 8720 Wakken (Dentergem) – BELGIUM +32 498 772516 an@wft-wolfcarius.be Anna Uznańska – doradca EURES Wydział EURES Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia we Wrocławiu Al. Armii Krajowej 54

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-10-21
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-12-15

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.