

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Automatyk programista SPS
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	2151
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Kogo szukamy? Programistów/automatyków, którzy programują sterowniki SPS i systemy sterowania na PC. Będą opiekować się kompletnymi projektami klientów - od opracowania koncepcji po uruchomienie. Przygotują całą wymaganą dokumentację i przeszkolą pracowników klienta w zakresie obsługi rozwiązania.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	SIT Steuerungstechnik
Adres:	ul. Einsteinstr. 28, Ettlingen, Niemcy, tel.: 0049
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 DE
Fax:	
E-mail:	k@de.com
Strona internetowa:	http://sit-de.com/jobs
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Sit SteuerungTechnik GmbH specjalizuje się w opracowywaniu i instalowaniu systemów sterowania do systemów przenośników. Zatrudniając około 160 pracowników, realizujemy rozwiązania dostosowane do potrzeb renomowanych międzynarodowych firm w dziedzinie intralogistyki, koncentrujemy się na technologii kontroli systemów obsługi bagażu, centrów dystrybucji towarów i systemów sortowania paczek. Ponadto w naszej jednostce biznesowej „Modernizacja” przekształcamy istniejące systemy w najnowocześniejszą technologię sterowania. Nasi klienci korzystają z kompleksowych rozwiązań - od planowania i rozwoju systemu sterowania, przez instalację i uruchomienie, aż po serwis i konserwację Sit SteuerungTechnik GmbH jest oddziałem Ingenieurbüro Grönnagel, Zoller + Partner, założonego w 1971 roku. W 1977 r. Zmieniono nazwę na Sit SteuerungTechnik® GmbH z siedzibą w Ettlingen koło Karlsruhe. Kolejnym ważnym kamieniem milowym w historii naszej firmy było założenie drugiej lokalizacji w Szwabskiej Schönaich w 2008 roku. Od 1 stycznia 2011 r. Sit SteuerungTechnik GmbH jest spółką zależną grupy Dirks.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	SIT Steuerungstechnik
Adres:	ul. Einsteinstr. 28, Ettlingen, Niemcy, tel.: 0049
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	wyższe (w tym licencjat) Inżynier automatyk/programista/inżynier elektryk	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
	2. angielski	2. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Pracodawca wymaga wykształcenia kierunkowego, doświadczenia na stanowisku pracy, praktycznego doświadczenia w programowaniu PLC (STL) ze znajomością systemów Simatic S7 / S5 i miękkich sterowników PLC zgodnie z IEC 61131, dobrej znajomości języka angielskiego (B2) i niemieckiego (B1) w mowie i piśmie, gotowości do podróży służbowych (50% czasu pracy), rozległej wiedzy na temat technologii napędów elektronicznych i systemów fieldbus.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	3.500,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Stawka wynagrodzenia podlega negocjacjom. Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	SIT Steuerungstechnik		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2019-11-25		
Inne informacje:	-		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	poprzez stronę internetową firmy
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.):	strona internetowa
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.):	https://www.sit-de.com/de

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-10-23
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.