

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Technik automatyk/elektronik
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3119
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do twoich zadań należy ustawianie i sprawdzanie czujników i zaworów zgodnie z wymogami, regulacja silników sterowanych częstotliwościowo i ustawianie prędkości i kierunku rolek obrotowych, uruchamianie systemów BUS (Profinet /ASI bus), skanerów i kamer.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	SIT Steuerungstechnik
Adres:	ul. Einsteinstr. 28, Ettlingen, Niemcy, tel.: 0049
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 DE
Fax:	
E-mail:	k@de.com
Strona internetowa:	<a href="http://sit-de.com/jobs">http://sit-de.com/jobs</a>
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Sit SteuerungTechnik GmbH specjalizuje się w opracowywaniu i instalowaniu systemów sterowania do systemów przemońników. Zatrudniając około 160 pracowników, realizujemy rozwiązania dostosowane do potrzeb renomowanych międzynarodowych firm w dziedzinie intralogistyki, koncentrujemy się na technologii kontroli systemów obsługi bagażu, centrów dystrybucji towarów i systemów sortowania paczek. Ponadto w naszej jednostce biznesowej „Modernizacja” przekształcamy istniejące systemy w najnowocześniejszą technologię sterowania. Nasi klienci korzystają z kompleksowych rozwiązań - od planowania i rozwoju systemu sterowania, przez instalację i uruchomienie, aż po serwis i konserwację Sit SteuerungTechnik GmbH jest oddziałem Ingenieurbüro Grünagel, Zoller + Partner, założonego w 1971 roku. W 1977 r. Zmieniono nazwę na Sit SteuerungTechnik® GmbH z siedzibą w Ettlingen koło Karlsruhe. Kolejnym ważnym kamieniem milowym w historii naszej firmy było założenie drugiej lokalizacji w Szwabskiej Schönaich w 2008 roku. Od 1 stycznia 2011 r. Sit SteuerungTechnik GmbH jest spółką zależną grupy Dirks.

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Podróże służbowe zgodnie z projektami
Nazwa firmy:	SIT Steuerungstechnik
Adres:	ul. Einsteinstr. 28, Ettlingen, Niemcy, tel.: 0049
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	średnie zawodowe      automatyk, elektronik, mechatronik
Doświadczenie zawodowe:	

Znajomość języków:	Język 1. niemiecki 2. angielski	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie 2. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie i wykształcenie kierunkowe, dobra znajomość języka angielskiego (B2) i niemieckiego (B1), doświadczenie ze sterownikami SIEMENS, gotowość do podróży służbowych (100% czasu pracy), prawo jazdy kat. B Staż ogółem: 2.0	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	3.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania, wynagrodzenie podlega negocjacom.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	SIT Steuerungstechnik		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2019-11-11		
Inne informacje:	-		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	strona internetowa firmy
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	poprzez stronę internetową
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	<a href="https://www.sit-de.com/de/">https://www.sit-de.com/de/</a>

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-10-24
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.