

| | |
|--|------------------------------|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Monter instalacji grzewczych |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 7126 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Konserwacja i naprawa. |
| Liczba etatów: | 1 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Niemcy |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | US Personal-Service GmbH |
| Adres: | ul. Porsestr. 36, 06862 Dessau-Roßlau, Niemcy, tel.: 00493490154540 |
| Kraj: | Niemcy |
| Telefon (z kodem kraju): | 00493490154540 DE |
| Fax: | |
| E-mail: | |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Agencja Pracy Tymczasowej |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|---|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | miejsce oddelegowania |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Steinstr. 40, 39218 Schönebeck (Elbe), Sachsen-Anhalt, Deutschland |
| Nazwa firmy: | US Personal-Service GmbH |
| Adres: | ul. Porsestr. 36, 06862 Dessau-Roßlau, Niemcy, tel.: 00493490154540 |
| Kraj: | Niemcy |

WYMAGANIA

| | | |
|---|--|--|
| Wykształcenie: | zasadnicze zawodowe | |
| Doświadczenie zawodowe: | | |
| Znajomość języków: | Język 1. niemiecki | Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | |
| Inne istotne wymagania: | Wymagane doświadczenie zawodowe. Wymagane prawo jazdy kat. B | |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | |
|-------------------------|-------|
| Wysokość pensji brutto: | 10,00 |
|-------------------------|-------|

| | | | |
|--|---|---|--|
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką godzinową | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | Wynagrodzenie zgodne z układem zbiorowym IGZ, grupa zaszerogowania 3. | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | US Personal-Service GmbH | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | pełen etat | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | nieokreślony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | - | | |
| Data rozpoczęcia: | 2019-09-15 | | |
| Inne informacje: | - | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | niemiecki |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do pracodawcy |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | Drogą elektroniczną na adres: ros@us-personal.de |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | US Personnel Service Steinstraße 40 39218 Schönebeck |

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2019-09-04 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2019-12-31 |

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.