



## OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS3315719



Stanowisko:	<b>Pracownik do maszynowego zbioru brukselki</b>
Kod ISCO:	9211
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zbiór brukselki na polu przy pomocy maszyny taśmowej - przy maszynie pracuje grupa 4 osób. Sortowanie brukselki przy linii taśmowej w magazynie.
Liczba etatów:	3
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO (firma VOF H. en C. Bos)
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	<b>Holandia</b>
Email:	<a href="mailto:info@seasonalwork.nl">info@seasonalwork.nl</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Rodzinne gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą brukselki, ziemniaków, cebuli i pszenicy; jesienią i zimą - głównie zbieraniem i sortowaniem brukselki.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - prowincja Holandia Południowa – Zevenhuizen – wieś położona 12 km od na północny-wschód Rotterdamu
--------------	---

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	<b>Mile widziane doświadczenie przy zbiorach (brukselka)/w pracy w gospodarstwie rolnym.</b>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	Komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność w wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna – ze względu na charakter pracy (ciężka praca). Preferowane prawo jazdy kat. B oraz umiejętność pracy traktorem. Gotowość pracy w różnych warunkach pogodowych.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,00 - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	VOF H. en C. Bos
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od zaraz – do końca lutego 2020 r.

Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 40, 6 dni w tygodniu, w sobotę – krótszy czas pracy – w zależności od warunków atmosferycznych i potrzeb (do ustalenia z pracownikiem), niedziela wolna od pracy
Data rozpoczęcia:	Od zaraz – do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w umeblowanym mieszkaniu na terenie firmy (maksymalnie 5 osób) - wspólna toaleta, łazienka, kuchnia. Koszt zakwaterowania ponosi pracownik - 35 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, prądu, Internetu). <u>Nie zachodzi konieczność dojazdu do pracy.</u>
Inne:	Pracodawca zapewnia ubezpieczenie zdrowotne – koszt ponosi pracownik – 21 Euro tygodniowo.

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty ( <i>list motywacyjny, CV itp.</i> ):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>Język angielski</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty: ( <i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i> )	<b>Do doradcy EURES:</b> <b>email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> -</b> <b>w tytule emaila proszę wpisać – Holandia - zbiór brukselki</b>
<b>Gdzie należy wysłać dokumenty:</b> ( <i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i> )	<b>Więcej informacji:</b> <b>Tel. 85 74 97 235</b> WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	<a href="mailto:huibbos3108@gmail.com">huibbos3108@gmail.com</a> lub <a href="mailto:marjadevrij@hotmail.com">marjadevrij@hotmail.com</a>

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	19.09.2019
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	31.12.2019

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).