



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS3371219



Stanowisko:	PRACOWNIK DO OBRÓBKI CEBULEK KWIATOWYCH
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Oczyszczanie i sprawdzanie jakości cebulek kwiatowych, wkładanie cebulek do doniczek.
Liczba etatów:	50
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	Flexible Human Services BV
Adres:	Slijperij 12, 2211SK Noordwijkerhout
Kraj:	Holandia
Tel:	+31 0850210505
Fax:	+31 0527-202291
Email:	recruitment04@fhs.jobs
Strona internetowa:	www.fhs.jobs
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja Pracy Tymczasowej Flexible Human Services od 15 lat wspomaga pracodawców różnych sektorów, m.in. logistycznego, produkcyjnego, spożywczego, technicznego - w międzynarodowej rekrutacji pracowników. Specjalizuje się w zatrudnianiu pracowników tymczasowych, delegowaniu i obsłudze kadrowo-płacowej. Firma, która powstała jako niewielki zespół w 2002 roku, na przełomie lat, rozwinęła się i przekształciła w profesjonalną organizację, zatrudniającą codziennie ponad 1500 pracowników tymczasowych w przeszło 150 firmach.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Lisserbroek
--------------	------------------------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie w pracy przy kwiatach/obróbce cebulek kwiatowych	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy w szklarni, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dobra kondycja fizyczna. Zamiłowanie do pracy z roślinami. Mile widziane prawo jazdy kat. B. Chęć dojazdu do pracy rowerem.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO) 9,94 (powyżej 21 roku życia)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Flexible Human Services BV

Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – min. 3 miesiące, z możliwością przedłużenia
Liczba godzin tygodniowo:	38-45, 8 godzin dziennie
Data rozpoczęcia:	Od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie, zgodne ze standardami SNF w pobliżu miejsca pracy. Koszt zakwaterowania – 87,5 Euro tygodniowo. Organizacja SNF jest organem rejestrującym i kontrolującym normy zakwaterowania pracowników tymczasowych w Holandii. Certyfikat SNF oznacza, że pracodawca przestrzega wszelkich norm dotyczących zakwaterowania swoich pracowników. Koszty ubezpieczenia ponosi pracownik – 19,95 Euro. Opieka polskiego koordynatora, możliwość uczestnictwa w bezpłatnych kursach języka niderlandzkiego. Bezpłatny transport do pracy w przypadku, jeżeli odległości od miejsca pracy wynosi powyżej 10 km. Do 10 km – Agencja udostępnia bezpłatnie rowery.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK DO OBRÓBK KWIATOWYCH Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	email: recruitment@fhs.jobs

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	24.09.2019 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Agencja Pracy Tymczasowej Flexible Human Services BV oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Holandii.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).