



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS3216819



Stanowisko:	Pracownik do przycinania drzew owocowych - jabłonie i grusze
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy przycinaniu drzewek owocowych za pomocą małych ręcznych nożyc, wykonywana w pozycji stojącej na zewnątrz (różne warunki pogodowe), czasami zachodzi konieczność użycia małej drabinki, aby przyciąć czubek drzewa.
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO/ Heiligenberg
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą wiśni (3ha) oraz jabłek i gruszek (18ha). Pracodawca sezonowo zatrudnia około 30 pracowników. W pracy panuje dobra atmosfera.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - prowincja Utrecht - środkowa Holandia
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Preferowane doświadczenie przy przycinaniu drzew owocowych, wymagane doświadczenie w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie lub sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	Komunikatywny - mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność w wykonywaniu pracy, ze względu na charakter pracy - preferowana dobra kondycja fizyczna, gotowość do pracy na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,94 (dla osób powyżej 21 lat), według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Heiligenberg
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy

Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Dwa okresy zatrudnienia: - 1 miesiąc - od połowy listopada do 21 grudnia 2019 r. - 3 miesiące - od stycznia do kwietnia 2020 r.
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 40, 6 dni w tygodniu – w zależności od warunków pogodowych, wolne niedziele
Data rozpoczęcia:	Połowa listopada - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w kontenerach mieszkalnych, w umeblowanych sypialniach (w kontenerze jest 1 sypialnia dla 3-4 osób), na terenie firmy - koszt ponosi pracownik - 70 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu). Do wspólnego użytku (w osobnym budynku) – kuchnia, jadalnia, łazienka, toaleta. Wskazane, aby zabrać pościel.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik –21,14 Euro tygodniowo.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do przycinania drzew owocowych - jabłonie i grusze Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: info@heiligenbergfruit.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	11.09.2019 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	27.09.2019 r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).