



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:
WBS2960319



Stanowisko:	Pracownik do zbioru jabłek i gruszek (Schaik)
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy zbiorze jabłek i gruszek. Owoce są zbierane do skrzynek, ustawianych między rzędami. Pełne pojemniki są przewożone traktorem do magazynu. Owoce, które rosną wyżej, zbierane są przy użyciu małej drabiny.
Liczba etatów:	10 (mile widziana grupa osób)
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO/ Schaik
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmuje się uprawą jabłek i gruszek na obszarze 20ha. Pracodawca zatrudnia sezonowo około 24 pracowników do zbiorów.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia
--------------	----------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Preferowane doświadczenie przy zbiorach, w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie, sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	Komunikatywny - mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, odpowiedzialność i dokładność przy wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna, gotowość do pracy w różnych warunkach pogodowych. Ze względu na charakter pracy preferowany jest wzrost pracownika - 1.75 m.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,94 - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Schaik
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – ok. 8 tygodni – od 26 sierpnia

Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 40, 6 dni w tygodniu, w zależności od warunków atmosferycznych i potrzeb – również w niedzielę (sporadycznie)
Data rozpoczęcia:	od 26 sierpnia - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w wyposażonym i umeblowanym mieszkaniu na terenie firmy (pokoje 4-8 osobowe, piętrowe łóżka) - koszt ponosi pracownik - 70 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu, TV). Wspólne 2 toalety, 2 prysznice, kuchnia, salon. Kuchnia wyposażona jest w lodówkę, kuchenki mikrofalowe, naczynia. Dostęp do pralki i polskiej TV. Mieszkanie jest odnowione - zadbane i schludne. Pracodawca wymaga utrzymywania porządku w miejscu pracy i zamieszkania.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 21,14 Euro tygodniowo. Pracodawca zapewnia pracownikom bezpłatne posiłki. Dbą o czystość w firmie. Firma znajduje się około 7 km od najbliższej wsi i sklepów. W każdy piątek wieczorem istnieje możliwość wyjazdu z pracodawcą do wioski i sklepów.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia –Zbiór jabłek i gruszek (Schaik) Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: caroline@vanschaiksfruit.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	16.08.2019
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	01.10.2019

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).