

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Mechanik przemysłowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7311
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ustawianie maszyn do produkcji i pakowania produktów</li> <li>• wdrażanie zmian formatu w zakładach produkcyjnych i pakujących</li> <li>• Przeprowadzanie napraw zgodnie z planem produkcyjnym i usuwanie usterek</li> <li>• Przeprowadzanie regularnej konserwacji systemów</li> <li>• Sprawdzanie funkcjonowania urządzeń do wykrywania metali</li> <li>• Wykorzystywanie części zamiennych,</li> <li>• Rejestrowanie codziennych napraw i zamawianie części zamiennych przez komputer</li> </ul>
Liczba etatów:	3
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Agenturfür Arbeit Bautzen
Adres:	ul. Neusalzaer Str. 2, 02625 Bautzen, Niemcy, tel.: 0049 03591 661006
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 03591 661006 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	.

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	02692 Grosspostwitz / Oberlauzitz ( praca na terenie przygranicznym)
Nazwa firmy:	Agenturfür Arbeit Bautzen
Adres:	ul. Neusalzaer Str. 2, 02625 Bautzen, Niemcy, tel.: 0049 03591 661006
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	Technik mechanik maszyn i urządzeń, staż: 0.00
Znajomość języków:	Język   Poziom

	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Wymagane wykształcenie jako mechanik produkcyjny, mechanik maszyn i urządzeń, mechanik przemysłowy, mechatronik lub pokrewne</li> <li>•Umiejętności techniczne,</li> <li>•Umiejętność szybkiego reagowania i rozwiązywania problemów</li> <li>•Umiejętność pracy samodzielnej, analitycznego myślenia, poczucie odpowiedzialności,</li> </ul>	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,90		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Dodatkowe świadczenia pieniężne przed urlopem i świętami, Atrakcyjne świadczenia i plany emerytalne, Darmowy parking 32 dni urlopu w ciągu roku, Firma zapewnia odzież roboczą.  Wynagrodzenie: 10,90 + dodatki za prace zmianową, po 6 miesiącach 11,23 + dodatki, po 12 miesiącach 11,57 + dodatki		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Agenturfür Arbeit Bautzen		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	3 zmiany, praca w dni wolne		
Data rozpoczęcia:	2019-08-26		
Inne informacje:	40 ( praca na trzy zmiany) , 8 godzin dziennie (uwzględniając płatną przerwę) Zmiany: 05.00-13.00, 13.00 – 21.00, 21.00 – 5.00		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z EOG
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie, telefonicznie, osobiście
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Verena.Rauch@arbeitsagentur.de

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

Data publikacji:	2019-08-20
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-12-31

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.