

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Monter instalacji elektrycznych/Monter-pomocnik
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	montaż instalacji elektrycznych na placach budowy (bez noclegów, codzienny powrót do domu) na terenie Bawarii
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Personal Perfect GmbH
Adres:	ul. Christenstraße 7, 95463 Bindlach, Niemcy, tel.: 0049(9287)8007988
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049(9287)8007988 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma Personal Perfect GmbH posiada ponad 20-letnie doświadczenie w pośrednictwie pracy i wypracowała sobie solidną bazę klientów z różnych dziedzin przemysłu i rzemiosła. Kładzie duży nacisk na pomoc dla pracowników oraz dba o bezpieczeństwo pracy. Posiada swoje oddziały w Bindlach, Mitterteich oraz w Selb-Erkersreuth w Bawarii na terenie Niemiec.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Marktredwitz – Bawaria
Nazwa firmy:	Personal Perfect GmbH
Adres:	ul. Christenstraße 7, 95463 Bindlach, Niemcy, tel.: 0049(9287)8007988
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe elektryczne	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
	2. niemiecki	2. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. B i własny samochód Uprawnienia elektryczne	

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: zawodowe, kierunkowe – zawód elektryk • Doświadczenie zawodowe: brak wymagań, ale doświadczenie będzie dodatkowym atutem • Znajomość języków: niemiecki LUB angielski LUB czeski – komunikatywny • Wiedza w zakresie instalacji elektrycznych; podstawowa wiedza na temat dystrybucji • Motywacja; odporność na obciążenia; umiejętność samodzielnej pracy; niezawodność; dokładność; • Prawo jazdy kat. B oraz własny samochód
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,45		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowo-premiowy ze staw. godz		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>Pracodawca zapewnia zakwaterowanie: rezerwację pokoju 1-osobowego w pobliżu placu budowy, wyposażonego w łazienkę z prysznicem, TV, łącze internetowe oraz aneks kuchenny. Koszty pokrywa pracownik: od 18 do 25€ za dobę. Raz w tygodniu możliwość otrzymania zaliczki i darmowego suchego prowiantu.</p> <p>Ponadto pracodawca zapewnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dodatek urlopowy oraz 13 pensję; - dopłatę do pracowniczych systemów oszczędnościowych lub ubezpieczeń; - diety za pracę poza miejscem zamieszkania; - zwrot kosztów paliwa ok. 6 €/km, jeżeli miejsce wykonywania zleconych prac jest oddalone od siedziby firmy np. 350 km, jednocześnie pracodawca zastrzega, że stawka ta może ulegać wahaniom (+/-) - bony i talony za 9 nadgodzin przepracowane w miesiącu np. talon powyżej 40.00 € na paliwo; - premie za wyniki; - premie za zwerbowanie do pracy nowych kolegów/koleżanek; - odzież roboczą oraz ochronną; - narzędzia do prac specjalnych; - niespodzianki z okazji urodzin, Wielkanocy, Mikołaja oraz Bożego Narodzenia; - koperty zwrotne (zaadresowane ze znaczkami pocztowymi); - wizytówki i przepustki firmowe; - pokrycie kosztów za egzamin kwalifikacyjny spawacza. 		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Personal Perfect GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	35,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2019-07-30		
Inne informacje:	<p>Wysokość pensji bruttoi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10,45 Euro/godzina – pomocnik - 12,19 Euro/godzina – pracownik wykwalifikowany <p>Liczba godzin pracy tygodniowo: co najmniej 35</p>		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV + Świadectwa
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem)	petra.lang@personalperfect.eu

kraju itp.)	
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Personal Perfect GmbH Pani Petra Lang Plößberger Weg 20 Personal Recruiting Selb 95100 Selb Erkersreuth Bayern Deutschland

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-07-23
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.