

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Fizjoterapeuta
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	2283
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	typowy dla stanowiska
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Czechy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Rehabilitace AKTIV, s.r.o.
Adres:	ul. Mánesova 808/22, 500 02 Hradec Králové, Czechy, tel.: 00420 604 683 523
Kraj:	Czechy
Telefon (z kodem kraju):	00420 604 683 523 CZ
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma powstała w 1997 roku. Zajmuje się leczeniem rehabilitacyjnym i masażem relaksacyjnym. Rehabilitacja medyczna prowadzona jest na podstawie porady lekarza rodzinnego, ortopedy, neurologa, chirurga. Specjalnością firmy jest głównie rehabilitacja pacjentów z chorobami lokomocyjnymi, po urazach, operacjach.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Rehabilitace AKTIV, s.r.o.
Adres:	ul. Mánesova 808/22, 500 02 Hradec Králové, Czechy, tel.: 00420 604 683 523
Kraj:	Czechy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	wyższe (w tym licencjat)	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. czeski	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: minimum licencjat w zawodzie fizjoterapeuta • Doświadczenie zawodowe: nie jest konieczne, praca również dla absolwentów, osób na urloпах wychowawczych, emerytów; ale 1 rok doświadczenia będzie atutem • Znajomość języków: czeski - komunikatywny • Ważny certyfikat zawodowy
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	30.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, żywienia, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Dopłaty do żywienia, dopłata do zakwaterowania, pomoc prawna dla cudzoziemców 5 tygodniowy urlop		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Rehabilitace AKTIV, s.r.o.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	tak		
Data rozpoczęcia:	2019-06-11		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: 30.000 – 40.000 Kč/miesiąc Elastyczny czas pracy		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Zgłoszenia pisemne
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	czeski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	aktivhk@seznam.cz
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Božena Kolovrátníková tel.: +420 604 683 523

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-06-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.