



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:
WBS1732819



Stanowisko:	PRACOWNIK DO ZBIORU WIŚNI, JABŁEK I GRUSZEK
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy zbiorach wiśni, jabłek i gruszek, przerzedzanie gruszek - wykonywana w pozycji stojącej na otwartym powietrzu.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia - kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V.
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji LTO)
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Tel.	00 31 88 - 472 42 00
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą wiśni (3ha) oraz jabłek i gruszek (18ha). Pracodawca sezonowo zatrudnia około 30 pracowników.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	provincia Utrecht - środkowa Holandia
--------------	---------------------------------------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane przy zbiorach owoców lub w pracach polowych - w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie, sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	Nie wymagany. Znajomość w zakresie umożliwiającym komunikację będzie dużym atutem
Inne istotne wymagania:	Dokładność i delikatność przy zbiorach. Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy. Gotowość do ciężkiej pracy. Dobry stan zdrowia i dobra kondycja fizyczna. Umiejętność szybkiego uczenia się.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,82 - zgodnie z Holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony - zbiory wiśni i przerzedzanie gruszek - od 15 czerwca - 4 - 6 tygodni zbiory jabłek i gruszek - od połowy sierpnia - 4 - 5 tygodni

Liczba godzin tygodniowo:	40-50, 6 dni, czasami również w niedziele (w zależności od warunków pogodowych).
Data rozpoczęcia:	Połowa czerwca- do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie na kempingu - koszt ponosi pracownik - 70 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu). Dostęp do kuchni.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik - 21,14 Euro tygodniowo

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem ewentualnego doświadczenia oraz aktualnym zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK DO ZBIORU WIŚNI, JABŁEK I GRUSZEK Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: info@heiligenbergfruit.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	02.05.2019 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	31.07.2019 r.

**Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się tylko z wybranymi kandydatami.
Adres pracodawcy zostanie udostępniony zakwalifikowanym do pracy kandydatom.**

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).