

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kelner/kelnerka
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5131
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Obsługa gości w restauracji słynącej z doskonałej pizzy i doskonałej obsługi klienta.
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Finlandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Classic Pizza Restaurant
Adres:	ul. Satamakatu 17, 10900 Hanko, Finlandia, tel.: 358440337606
Kraj:	Finlandia
Telefon (z kodem kraju):	358440337606 FI
Fax:	
E-mail:	rekry@classicpizza.fi
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Duża restauracja w porcie słynąca z włoskiej pizzy.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Classic Pizza Restaurant
Adres:	ul. Satamakatu 17, 10900 Hanko, Finlandia, tel.: 358440337606
Kraj:	Finlandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe	kelner
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Jeśli masz pierwsze doświadczenie w obsłudze klienta w restauracji, umiesz pracować pod presją czasu, chcesz się uczyć i rozwijać swoje umiejętności i znasz dobrze język angielski, ta praca jest dla Ciebie! Pracodawca oferuje pracę sezonową od 15 maja do początków września. Staż ogółem: 5.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,50		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Praca sezonowa od 15 maja do początków września (do negocjacji). Pracodawca dysponuje zakwaterowaniem, negocjacjaom podlega pokrycie kosztów podróży do miejsca pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Classic Pizza Restaurant		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-09-13
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2019-05-15		
Inne informacje:	Praca na cały etat lub niepełny-zależy od kandydata		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w języku angielskim
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	drogą elektroniczną na adres tommi.aaltonen@classicpizza.fi wpisując w temat wiadomości " Waiter"
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Telefon do pracodawcy +358 50 3764186 (informacje wyłącznie w języku angielskim)

DODATKOWE INFORMACJE

Więcej informacji o samej restauracji pod adresem <http://www.classicalpizza.fi>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-04-30
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-05-20

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.