



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS1612119



Stanowisko:	Opiekun hodowli trzody chlewnej
Kod ISCO:	9212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Opieka nad trzodą chlewną – karmienie, nadzór rozrodu, opieka nad prosiętami, sprzątanie kopców
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V.
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji LTO) - E. van der Pasch
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Tel.	00 31 88 - 472 42 00
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo hodowlane specjalizujące się w hodowli trzody chlewnej W firmie z pracodawcą pracuje 1 pracownik.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Witharen – miejscowość w prowincji Overijssel
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nieokreślone	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie w pracy ze zwierzętami hodowlanymi	
Znajomość języków:	Język Angielski lub niemiecki	Poziom komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność dobrego obchodzenia się ze zwierzętami, odpowiednie podejście do zwierząt. Pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy. Gotowość do ciężkiej pracy. Umiejętność szybkiego uczenia się i wykonywania pracy. Dobry stan zdrowia. Dyspozycyjność na dłuższy okres czasu.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,33 (dla osób powyżej 22 lat) – za dobrą pracę - podwyżka wynagrodzenia do 12,50 EUR za godzinę brutto
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – do ustalenia z pracodawcą – w zależności od dostępności kandydata - z możliwością przedłużenia na rok lub dłużej
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 43 - 55 godzin, 6 dni tygodniowo, od godz.7.00 do 17.00 – 19.00, sobota jest dniem wolnym, w niedzielę – wolne popołudnia. Urlop w sezonie letnim- maksymalnie 2 tygodnie
Data rozpoczęcia:	Od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca zapewnia bezpłatne zakwaterowanie w przyczepie kempingowej na terenie firmy. Pracownik może korzystać z kuchni,

	toalety i prysznic w stołówce firmy. Ogrzewanie elektryczne przyczepy kempingowej płatne. Pracownik może również wynająć zakwaterowanie na pobliskim kempingu – koszt 600 Euro miesięcznie.
Inne:	Obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne zapewnia pracodawca - koszt 106 Euro miesięcznie.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z aktualnym zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Opiekun hodowli trzody chlewnej Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: evanderpasch@solcon.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	24.04.2019
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	12.05.2019

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).