

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kierowca ciężarówki
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	8332
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przewóz towarów na obszarze UE
Liczba etatów:	4
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Czechy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	CDS s.r.o. Náchod
Adres:	ul. Kladská 286, 547 01 Náchod, Czechy, tel.: 00420 602 239 354
Kraj:	Czechy
Telefon (z kodem kraju):	00420 602 239 354 CZ
Fax:	
E-mail:	zakravsky@cdsnachod.cz
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Obecnie firma zatrudnia około 200 pracowników i ma 40 ciężarówek do transportu międzynarodowego i krajowego oraz 50 autobusów.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	CDS s.r.o. Náchod
Adres:	ul. Barvířské náměstí 86; Poříčí, 550 01 Broumov 1; okr. Náchod, Czechy, tel.: 00420 601 381 000
Kraj:	Czechy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.	1.
	2.	2.
	3.	3.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	prawo jazdy kat. C+E	

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: zasadnicze zawodowe • Doświadczenie zawodowe: wymagane 1 rok • Znajomość języków: brak wymagań językowych • Zawodowe prawo jazdy kat. C+E
	Staż ogółem: 1.0

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	50.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Dodatek rekrutacyjny 10.000 Kč Ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	CDS s.r.o. Náchod		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-10-17
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2019-04-17		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: od 50 000 do 55 000 CZK/miesiąc Umowa na 6 miesięcy – z możliwością przedłużenia Praca na 1 zmianę		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	czeski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie lub osobiście
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Zákravský Marek tel.: 602 239 354 (od godz. 6:00 do 16:00) e-mail: zakravsky@cdsnachod.cz adres: Náchod, ul. Kladská 286

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-04-17
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.