

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik przy sadzeniu lasu
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	6210
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Poszukujemy pracowników do pracy przy sadzeniu lasów. Praca tzw. lancetem i rurą do sadzenia.
Liczba etatów:	25
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Frelas GronService HB
Adres:	Eriksmåla, Szwecja, tel.: 0046723253115
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	0046723253115 SE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Frelas GrönService HB pracuje dla szwedzkich lasów państwowych, największych firm i tartaków w regionie oraz klientów prywatnych. Jest to szwedzka firma, jednak zarówno właściciele jak i pracownicy są Polakami. Posiadamy umowę ze związkami zawodowymi, zapewniającą pracownikom godziwe warunki pracy, zgodnie ze szwedzkim prawem. Siedziba firmy znajduje się w miejscowości Eriksmåla, gmina Emmaboda, region Kalmar. 60 km na północ od miasta Karlskrona (promy Stena Line, linia Gdynia-Karlskrona).

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	brak danych
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Frelas GronService HB
Adres:	Eriksmåla, Szwecja, tel.: 0046723253115
Kraj:	Szwecja

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.	1.
	2.	2.
	3.	3.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<p>Wymagania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Bardzo dobry stan zdrowia, ze względu na to, iż praca wymaga dużego wysiłku fizycznego.</li> <li>•Po kilkudniowym okresie pracy należy wykonywać określoną normę (ustalony standard w zależności od trudności powierzchni na której wykonywana jest praca).</li> <li>•Umiejętność pracy w zespole (2- 5 osób).</li> <li>•Odpowiedzialność i bardzo dobra jakość wykonywanej pracy.</li> <li>•Lojalność wobec firmy.</li> <li>•Szacunek dla współpracowników.</li> <li>•Ogromnym atutem jest doświadczenie w pracy w lesie oraz prawo jazdy kategorii B.</li> <li>•Znajomość języka szwedzkiego i angielskiego nie jest wymagana.</li> <li>•Najchętniej osoby zainteresowane długotrwałą współpracą.</li> </ul>
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	115,01		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zapewniamy odzież roboczą, narzędzia pracy oraz transport do pracy pojazdem służbowym. Możliwość zakwaterowania zapewnianego przez firmę w cenie 75 koron szwedzkich dziennie. Mieszkanie w domach z pełnym wyposażeniem (łóżka, pościel, kuchnia, łazienka, pralka). Wyżywienie we własnym zakresie.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Frelas GronService HB		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-06-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca od 1 kwietnia 2019 na minimum 3 miesiące. Dla sumiennych osób oferujemy pracę na dłuższy termin, wliczając stały etat.		
Data rozpoczęcia:	2019-04-01		
Inne informacje:	<p>Większość pracy wykonywana jest akordowo. Stawka za sadzonkę wynosi od 0,68 korony za sztukę do 1,17 korony za sztukę w zależności od typu sadzonki (w cenę wliczony jest dodatek urlopowy i dodatek za ciężkie warunki pracy). Stawka brutto.</p> <p>W przypadku pracy godzinowej najniższa stawka to 115,01 koron na godzinę brutto (134,12 – po doliczeniu uropowego oraz dodatku za ciężkie warunki pracy).</p> <p>Podatki, ubezpieczenia zdrowotne i społeczne oraz składki emerytalne są opłacane w Szwecji.</p> <p>Oferujemy pracę w pełnym wymiarze godzin. Praca sezonowa. Dla najlepszych i najbardziej sumiennych pracowników oferujemy zatrudnienie na pełen etat na czas nieokreślony.</p>		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV po polsku
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	frelasgronservice@gmail.com oraz na adres doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl

### DODATKOWE INFORMACJE

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-02-01
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-04-01

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.