



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS714219



| | |
|-------------------------------------|--|
| Stanowisko: | PRACOWNIK DO ZBIORU TRUSKAWEK W SZKLARNI |
| Kod ISCO: | 9214 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | Przerywanie kwiatów truskawki, zbiór truskawek w szklarni na wysokości ramion. Praca wykonywana jest w pozycji stojącej. |
| Liczba etatów: | 5 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Holandia |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: | Pracodawca |
| Nazwa: | Seasonalwork LTO (Tuinbouwbedrijf van den Brand) |
| Adres: | Onderwijsboulevard 22 |
| Kraj: | Holandia |
| Email: | info@seasonalwork.nl |
| Krótki opis działalności gospodarczej: | Firma zajmująca się uprawą truskawek w szklarni (16500 m ²), Zatrudnia, w sezonie - około 20 pracowników z różnych krajów. W firmie panuje przyjazna atmosfera pracy. |

MIEJSCE PRACY

| | |
|--------------|---------------------------------|
| Lokalizacja: | Holandia - prowincja Gelderland |
|--------------|---------------------------------|

WYMAGANIA

| | | |
|-------------------------|---|---------------|
| Wykształcenie: | Brak danych | |
| Doświadczenie zawodowe: | Preferowane doświadczenie przy zbiorze truskawek. | |
| Znajomość języków: | Język | Poziom |
| | Angielski – mile widziany | komunikatywny |
| Inne istotne wymagania: | Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dobra kondycja fizyczna, umiejętność delikatnego obchodzenia się z truskawkami | |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | |
|--|--|
| Wysokość pensji brutto: | 9,82 (dla osób powyżej 21 lat) – zgodnie z Holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (CAO) |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: | Godzinowa |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | Tuinbouwbedrijf van den Brand |
| Rodzaj umowy: | Umowa o pracę |
| Wymiar czasu pracy | Pełny wymiar czasu pracy |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | Określony – od 20 marca – do końca maja |
| Liczba godzin tygodniowo: | Ok. 40-50 tygodniowo, 6 dni w tygodniu, od 8.00 do 17.00 (sobota od 8.00 do 14.30), sporadycznie praca w niedzielę (w zależności od potrzeb) |
| Data rozpoczęcia: | Od 20 marca - do uzgodnienia z pracodawcą |
| Zakwaterowanie: | Pracodawca oferuje zakwaterowanie w budynku mieszkalnym – koszt ponosi pracownik 49 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody i elektryczności). Pokoje 2-3 osobowe (maksymalnie w budynku mieszka 12 osób)- w pełni umeblowane, dostęp do polskiej TV i Internetu, |

| | |
|-----------------------|---|
| | wspólna łazienka, kuchnia i toalety, lodówka, zamrażarka, pralka. |
| Dodatkowe informacje: | Pracodawca zapewnia ubezpieczenie – koszt ponosi pracownik – 21,14 Euro tygodniowo. |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|--|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV z aktualnym zdjęciem dobrej jakości |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | Język angielski, niemiecki |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – zbiór truskawek w szklarni Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | Email do pracodawcy: brandje1969@gmail.com |

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|---------------|
| Data publikacji: | 25.02.2019 r. |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 17.03.2019 r. |

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).