



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS584419



Stanowisko:	Pracownik do zbioru czerwonej porzeczki
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zbiór czerwonej porzeczki - praca w pozycji stojącej na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych (temperatura może się wahać od 15 C do 30 C) pod pawilonami foliowymi - owoce wiszą na wysokości od 0,50 m do 1,8 m. Porzeczki zbierane są do skrzynek około 5 kg i odnoszone na koniec rzędu.
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V.
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji)
Kraj:	Holandia
Tel:	00 31 88 - 472 42 00
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma specjalizująca się od 29 lat w uprawie czerwonej porzeczki. Od 20 lat współpracuje bezpośrednio z polskimi pracownikami.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Buren – miasto (około 25.000 mieszkańców) w środkowej Holandii (prowincja Geldria) - 10 km od Tiel.
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie w pracy w rolnictwie lub ogrodnictwie	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	Mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność i delikatność w wykonywaniu pracy. Konieczność osiągnięcia ustalonej normy.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,82 (zgodnie z Holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (CAO) dla osób powyżej 22 roku życia) – premia dla osób, które będą zbierać ponad normę . Dodatkowo wypłacane jest wynagrodzenie za dodatek urlopowy i dni urlopowe według prawa pracy w Holandii.
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES

Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od połowy lipca do początków sierpnia – 3-4 tygodnie. Okazja pracy na wakacje dla studentów i innych dyspozycyjnych w tym okresie osób. Okres pracy jest uzależniony od warunków pogodowych, ilości owoców do zbierania oraz ilości pracowników.
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 50 - 9 godz. dziennie (od 6.45 do 17.00, z przerwą o 9.30-15 min, 12.30-30 minut i 15.00-15 min), 6 dni w tygodniu (w sobotę – 5 godzin), niedziela wolna od pracy
Data rozpoczęcia:	Od 15 lipca - do uzgodnienia z pracodawcą (w zależności od warunków pogodowych)
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie (w miejscu pracy) w schludnych <u>kontenerach mieszkalnych</u> o wymiarach 6mx3m i 6mx 2,4m - 2 lub 3 łóżka, stół, krzesła, lodówka, płytka do gotowania. Zadbane kontenery sanitarne (prysznice, toalety) również znajdują się na terenie firmy – jednostki stoją na utwardzonej nawierzchni, co pozwala na utrzymanie czystości pomieszczeń. Dostępna jest także kantyna dla pracowników o powierzchni 30 m2. Koszt zakwaterowania ponosi pracownik - maks. 70 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności) Należy zabrać własną pościel oraz odzież roboczą (buty-kalosze i płaszcz przeciwdeszczowy).
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 22,40 Euro tygodniowo.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (<i>list motywacyjny, CV itp.</i>):	CV z aktualnym zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (<i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i>)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do zbioru czerwonej porzeczki Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: a.vanzuilen@berrybrothers.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	11.02.2019 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	14.07.2019 r.

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).