

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Monter szaf sterowniczych
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7421
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	instalacje domowe w związku z pracami renowacyjnymi (w budynkach częściowo zamieszkałych) oraz instalacje tymczasowe w budownictwie przemysłowym
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden
Adres:	ul. Bernhardstraße 104, D-01187 Dresden, Niemcy, tel.: 00493515003266
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	00493515003266 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja Pracy Tymczasowej

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca na rzecz agencji pracy tymczasowej
Nazwa firmy:	WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden
Adres:	ul. Bernhardstraße 104, D-01187 Dresden, Niemcy, tel.: 00493515003266
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> Wykształcenie: wymagane kierunkowe – elektryczne lub pokrewne Doświadczenie zawodowe: nie jest wymagane, praca również dla początkujących w zawodzie Znajomość języków: niemiecki – średnio zaawansowany w mowie i w piśmie (B1) 	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	m.in. dodatki na przejazdy do pracy, dodatek za używanie własnych narzędzi, premia za staż pracy, dodatki do pracowniczych programów emerytalnych, świadczenia na poczet pracowniczych systemów oszczędnościowych. Pracodawca organizuje nocleg w miejscu wykonywania danego zlecenia (montażu); w razie potrzeby organizuje dojazd do miejsca pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2019-01-28		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: 10,00–12,00 Euro/godzina (w zależności od kwalifikacji) Praca w godzinach 7.00-16.00. W rzadkich przypadkach praca w weekendy.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w j. niemieckim oraz kopie świadectw
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Na adres e-mail: dresden@ws-zeitarbeit.com (w tytule e-maila proszę wpisać: „10000-1166023808-S „Schaltschrankbauer”)
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Pani Schmiedgen, tel. 0049 351- 5003266

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-01-28
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.