

| | |
|--|--|
| Stanowisko: (nie należy używać skrótów) | Monter instalacji sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji |
| Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES) | 7126 |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | - montaż instalacji i urządzeń grzewczych, sanitarnych w budynkach mieszkalnych (remontowanych oraz w nowym budownictwie), jak również w budynkach przemysłowych, - prace renowacyjne, - instalacja ogrzewania podłogowego, - kładzenie rur, - konserwacja i naprawa różnych systemów sanitarnych i grzewczych |
| Liczba etatów: | 3 |
| Miejsce zatrudnienia – kraj: | Niemcy |

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

| | |
|--|---|
| Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca |
| Nazwa: | WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden |
| Adres: | ul. Bernhardstraße 104, D-01187 Dresden, Niemcy, tel.: 00493515003266 |
| Kraj: | Niemcy |
| Telefon (z kodem kraju): | 00493515003266 DE |
| Fax: | |
| E-mail: | |
| Strona internetowa: | |
| Krótki opis działalności gospodarczej ¹ : | Agencja Pracy Tymczasowej |

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

| | |
|--|---|
| Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie] | inna |
| Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Praca na rzecz agencji pracy tymczasowej |
| Nazwa firmy: | WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden |
| Adres: | ul. Bernhardstraße 104, D-01187 Dresden, Niemcy, tel.: 00493515003266 |
| Kraj: | Niemcy |

WYMAGANIA

| | | |
|--|-----------------------|--|
| Wykształcenie: | zasadnicze zawodowe | |
| Doświadczenie zawodowe: | | |
| Znajomość języków: | Język 1. niemiecki | Poziom 1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | | |

| | |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | <ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: w zawodzie mechanik/monter urządzeń sanitarnych, grzewczych i klimatyzacji, hydraulik lub pokrewne • Doświadczenie zawodowe: wymagane zawodowe (udokumentowane) • Znajomość języków: niemiecki – niższy średnio zaawansowany w mowie i w piśmie (A2) • Mile widziane prawo jazdy kat. B i własny samochód • Samodzielne i solidne wykonywanie obowiązków |
| | Staż ogółem: 1.0 |

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

| | | | |
|--|---|---|--|
| Wysokość pensji brutto: | 11,50 | | |
| Wysokość pensji netto: | | | |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Euro | | |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna) | Czasowy ze stawką godzinową | | |
| Premie: | | | |
| Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | m.in. dodatki na przejazdy do pracy, dodatek za używanie własnych narzędzi, premia za staż pracy, dodatki do pracowniczych programów emerytalnych | | |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | WS Montage- und Personalmanagement GmbH Ndl. Dresden | | |
| Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę | | |
| Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu): | etat | | |
| Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony) | nieokreślony | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): | |
| Liczba godzin tygodniowo: | 40,00 | | |
| Zmiany i praca w dni wolne: | | | |
| Data rozpoczęcia: | 2019-01-28 | | |
| Inne informacje: | Wysokość pensji brutto: 11,50–12,50 Euro/godzina Praca w godzinach 7.00-16.00 | | |

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

| | |
|---|--|
| Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.): | CV w j. niemieckim oraz kopie świadectw |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | niemiecki |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES) | do agencji |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.) | Na adres e-mail: dresden@ws-zeitarbeit.com (w tytule e-maila proszę wpisać: „10000-1166023357-S „Anlagenmechaniker/in HSL”) |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | Pani Schmiedgen, tel. 0049 351- 5003266 |

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

| | |
|---|------------|
| Data publikacji: | 2019-01-28 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | |

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.