

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Technik serwisu - praca na terenie Niemiec
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3115
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> • Konserwacja, serwis pieców do obróbki cieplnej • Zapewnienie bezproblemowego funkcjonowania sprzętu • Obsługa klienta • Kompleksowa dokumentacja błędów • Doradztwo klientowi w zakresie obsługi i konserwacji sprzętu • Sporządzanie raportów i dokumentacji uszkodzeń, stanu instalacji, serwisu i napraw
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Austria

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	
Adres:	
Kraj:	
Telefon (z kodem kraju):	
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	AMS Oberösterreich
Adres:	Do wiadomości doradcy EURES, Austria, tel.: 0043 810810500
Kraj:	Austria

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: średnie techniczne • Doświadczenie zawodowe: wymagane jako technik serwisowy w środowisku międzynarodowym • Znajomość języków: niemiecki – wyższy średnio zaawansowany w mowie i w piśmie (B2) • Dogłębne zrozumienie zagadnień z zakresu mechaniki i elektrotechniki, a także doświadczenie ze sterownikami PLC (najlepiej system S7) • Gotowość do podróży służbowych • Bardzo dobre umiejętności organizacyjne i koordynacyjne • Własna inicjatywą i odpowiedzialność
	Staż ogółem: 1.0

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	39.200,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką roczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania Zapewnione kilka miesięcy szkolenia w Leonding, a także pierwsze praktyczne doświadczenia w ramach międzynarodowych zleceń serwisowych, następnie działalność prowadzona jest wyłącznie w Niemczech		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	AMS Oberösterreich		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2019-01-24		
Inne informacje:			

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	judyta.babiarz@dwup.pl Z dopiskiem: 10834255 Technik serwisu (praca na terenie Niemiec)
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Judyta Babiarz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy ul. Wojska Polskiego 18 58-500 Jelenia Góra

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-01-24
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Upewniamy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.